

РЕКОМЕНДАЦИИ

Третьей Всероссийской школы-семинара по прогнозированию кадровых потребностей «РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Россия, Петрозаводск, 16-19 апреля 2013 г.

С 16 по 19 апреля 2013 года в городе Петрозаводск прошла Третья Всероссийская школа-семинар по прогнозированию кадровых потребностей на тему «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации».

Организаторами Третьей Всероссийской школы-семинара выступили Министерство труда и занятости Республики Карелия, Петрозаводский государственный университет при поддержке Международного института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 г. №440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов" органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано разрабатывать прогноз баланса трудовых ресурсов по субъектам Российской Федерации. Методика разработки прогноза баланса трудовых ресурсов на федеральном уровне была утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 февраля 2012 г. N 178н.

Основной целью школы-семинара стал анализ практики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации, а также инструментария, позволяющего формировать прогнозные значения показателей кадровых потребностей экономики и источников их восполнения.

В работе школы-семинара приняли участие представители органов исполнительной власти, осуществляющие полномочия Российской Федерации

в области содействия занятости населения; управления в сфере экономики и образования, представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и профильного комитета Государственной Думы ФС РФ, ученые и специалисты в области прогнозирования социально-экономического развития, представляющие 34 субъекта Российской Федерации из 7 федеральных округов.

Проблемы в сфере прогнозирования кадровых потребностей в регионах обсуждались участниками школы-семинара как на пленарных заседаниях, так и в рабочих группах.

По итогам школы-семинара были принято решение обратиться с просьбой в адрес федеральных и региональных органов исполнительной власти по рассмотрению следующих вопросов:

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

- Об оказании методической и консультационной помощи субъектам РФ в части адаптации положений федеральной методики, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 февраля 2012 г. N 178н к специфике регионов;
- О проведении регулярных совещаний и семинаров для обсуждения методологии и результатов прогнозирования кадровых потребностей региона с участием научной общественности и органов исполнительной власти в сфере экономики, образования, труда и занятости;
- О возможности разработки на федеральном уровне единой методики и программного продукта для формирования прогноза баланса трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, в том числе в профессионально-квалификационном разрезе, с учетом лучшего опыта и детализацией методических подходов к прогнозированию конкретных показателей;
- О рассмотрении возможности увеличения горизонта прогнозирования при формировании баланса трудовых ресурсов до 5 лет с учетом длительности цикла подготовки кадров системой профессионального образования.

Министерству образования и науки Российской Федерации:

- организовать научно-методическую разработку по адаптации положений федеральной методики, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 февраля 2012 г. N 178н к специфике регионов;
- совершенствовать механизм по формированию и распределению государственного (федерального и регионального) заказа на подготовку кадров на основе результатов прогноза баланса трудовых ресурсов на федеральном и региональном уровнях;
- разработать методику использования результатов прогнозирования баланса трудовых ресурсов при принятии управленческих решений на региональном уровне.

Министерству экономического развития Российской Федерации:

- включить в статистическую форму 2П «Основные показатели, представляемые для разработки прогноза социально-экономического развития субъекта Российской Федерации» такие показатели, как «Индекс физического объема валовой добавленной стоимости в процентах к предыдущему году в постоянных основных ценах в разрезе видов экономической деятельности» и «Индекс производительности труда в процентах к предыдущему году в постоянных основных ценах всего и в разрезе видов экономической деятельности».

Федеральной службе государственной статистики:

- совершенствовать систему формирования показателей государственного статистического учета в сфере рынка труда и рынка образовательных услуг, необходимых для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, в том числе на период до 5 лет;
- разработать методические подходы к расчету показателя «число рабочих мест» на уровне субъекта Российской Федерации, в том числе показателя «новые рабочие места».

Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

- при разработке региональных целевых программ по развитию кадрового потенциала использовать результаты сформированного прогноза баланса трудовых ресурсов региона, в том числе на среднесрочную перспективу;
- совершенствовать систему прогнозирования потребностей рынка труда с целью осуществления опережающей подготовки персонала на основе регионального заказа учебным заведениям.

Территориальным органам Федеральной миграционной службы России:

- разработать региональную Концепцию миграционной политики на период до 2025 года, представляющую собой систему основных принципов и приоритетов региональных органов государственной власти в сфере регулирования миграционных процессов, а также механизмов и форм их реализации;
- при принятии управленческих решений о необходимости привлечения зарубежных трудовых мигрантов на территорию регионов России исходить из интересов местного населения: в контексте социальных, организационно-правовых и социально-психологических последствий воздействия на представителей коренного населения регионов, обеспечения национальной безопасности, а также приоритета трудоустройства местного населения в отношении трудовых мигрантов;
- в целях реализации дифференцированного подхода к регулированию миграционных потоков в зависимости социально-демографических и профессионально-квалификационных характеристик мигрантов разработать систему показателей для количественной оценки потребности региона в мигрантах и последствий влияния мигрантов на социально-экономическое развитие региона с учетом как количественных, так и качественных характеристик мигрантов.